

# 工商管理专业应用型人才培养方案

## 一、专业介绍

工商管理专业主要以社会微观经济组织为研究对象，系统研究人类经济管理活动的基本原理、普遍规律、一般方法和技术。工商管理专业具有两个主要特点：一是应用性，注重理论联系实际，旨在培养和训练学生的管理技能和决策能力；二是综合性，注重管理学与哲学、社会学、经济学、心理学等理论和方法的综合应用。

本专业以管理知识为主，实行多学科交叉渗透，专业知识面涵盖了管理学和经济学学科，旨在培养学生的潜在发展能力，培养融通性人才。同时，本专业将理论与实践紧密结合，既培养学生掌握理论知识，又训练学生的实践管理技能，并以掌握实际管理技能为主。

本专业人才培养遵循专业与职业教育的结合和平衡，理论和实践螺旋循环相互促进，应用知识和实践能力学习并重，综合素质和修养与专业知识和能力培养并重的教育理念，创设学校、企业和社会三位一体的育人环境，充分发挥双师型教师的作用，结合本专业特点改革课程体系、创新教学模式，达到培养个性化和多样性的具有创新创业能力的高素质应用型人才的培养目标。

## 二、培养目标

本专业旨在培养践行社会主义核心价值观，具有社会责任感、公共意识和创新精神，适应国家和地方经济建设需要，具有人文精神、科学素养和诚信品质，掌握现代管理理论及管理方法，具有国际视野、创新意识、团队精神，具有实践能力和沟通技能，能够在营利性和非营利性机构从事管理工作或理论研究和教学工作的应用型、复合型专业人才。

## 三、毕业要求

**毕业要求 1：道德素养：**通过学习思政类课程以及思想政治教育相关宣传活动知识，具有热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导的理念，树立正确的人生观、世界观和价值观。

**毕业要求 2：写作能力：**通过学习英语类课程及职场应用写作等课程，掌握

一门外语，具有较强的写作能力。

**毕业要求 3：科学素养：**通过学习数学类课程、计算机类课程，掌握一定的自然科学基础知识，掌握计算机应用基础知识，能运用现代信息技术获取相关信息。

**毕业要求 4：职业规范：**具有人文社会科学素养和社会责任感，能够在商务礼仪、管理沟通等理论课程和实习中理解并遵守职业道德和规范，履行责任。

**毕业要求 5：团队与项目管理：**能够在多学科背景下的团队中承担个体、团队成员以及负责人等不同的角色；理解并掌握经济管理原理和经济决策方法，并能够在多学科环境下的项目管理中灵活应用。

**毕业要求 6：沟通能力：**能够就复杂问题与国内外业界同行及社会公众进行有效的沟通和交流，具备较好的国际视野和沟通能力。

**毕业要求 7：经济管理知识：**掌握经济学原理、管理学原理、会计学原理和市场营销学等企业经营管理知识和方法，能够利用统计学、企业诊断和财务报表分析等管理工具和知识分析企业运营过程中的复杂问题。

**毕业要求 8：问题分析：**能够应用所学的经济管理中理论知识和 EXCEL 或 SPSS 等管理软件，并借助文献辅助，对企业管理中出现的复杂问题进行分析，以获得有效结论。

**毕业要求 9：个人和团队：**具有较强的探索性和批判性思维能力，具备进取意识、团队精神，不断尝试理论或实践创新。

**毕业要求 10：身心素质：**具备健康的体魄和心理素质，具备稳定、向上、坚强、恒久的情感力、意志力和人格魅力。

**毕业要求 11：终身学习：**通过四年大学课程教育及工商管理专业前沿专题课程，能够具有自主学习和终身学习的意识，能够及时把握企业管理领域的国际前沿动态，有不断学习和适应发展的能力。

#### 四、专业方向

不分方向。

#### 五、学制与学位

学制：本科 4 年。

修业年限：3—6 年，创业休学的修业年限为 8 年。

授予学位：管理学学士。

## 六、学分要求

规定毕业总学分：167 学分（含综合素质 2 学分、社会责任教育 4 学分）。

类别		学分	比例（%）
通识课		53.5	32.0
专业基础课	学科基础课	36	21.5
	专业核心课	18	10.8
专业方向课		7.5	4.5
专业选修课		8	4.8
公共选修课		8	4.8
集中实践教学环节		30	18.0
综合素质学分		2	1.2
社会责任教育学分		4	2.4
合计		167	100

## 七、主干学科、主要课程、专业核心课程

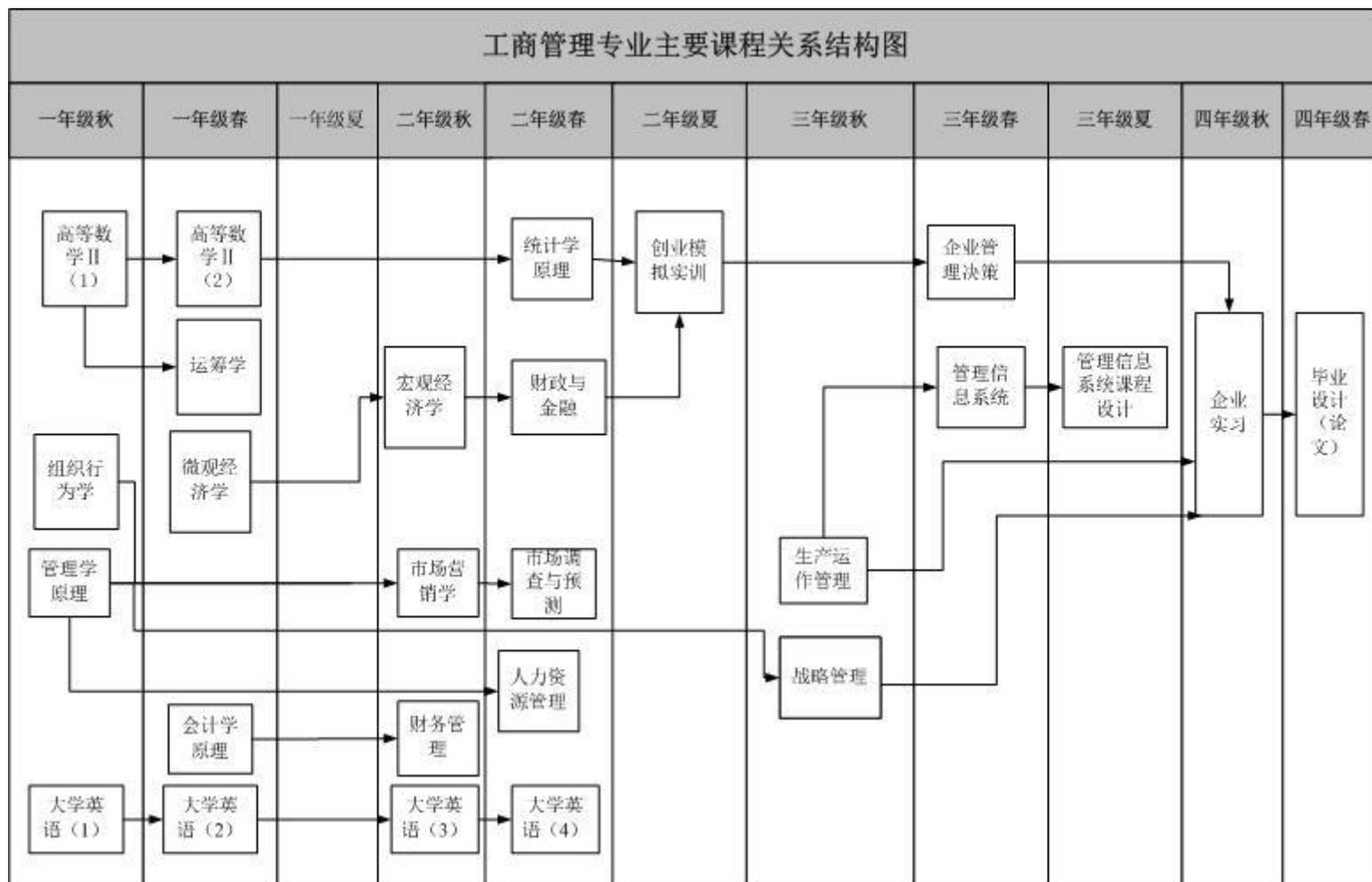
**主干学科：**工商管理

**主要课程：**高等数学 II、大学英语、管理学原理、微观经济学、宏观经济学、统计学原理、会计学原理、财务管理、管理信息系统、财政与金融、市场营销学、组织行为学、战略管理、运筹学、人力资源管理、生产运作管理、企业管理决策、市场调查与预测，还包括**主要集中实践教学环节：**创业模拟实训、管理信息系统课程设计、企业实习、毕业设计（论文）。

**专业核心课程：**组织行为学、战略管理、运筹学、人力资源管理、生产运作管理、企业管理决策、市场调查与预测。

主要课程关系结构图如下：

工商管理专业主要课程关系结构图





## 2.集中实践教学环节模块

类别	序号	课程编号	课程名称	周数	学分	开课学期	教改代码	素质代码	考核方式
基础实践	1	BAS1002	入学教育	1	1	1-1			考查
	2	BAS1004	军事训练	2	1	1-1			考查
专业实践	1	MGT5001	会计电算化	2	2	1-3			考查
	2	MGT5002	会计学实训	1	1	1-3			考查
	3	MGT5003	专业认识实习	1	1	1-3			考查
	4	MGT5006	市场调查与预测实训	1	1	2-3		PP	考查
	5	MGT5020	创业模拟实训	1	1	2-3			考查
	6	MGT5301	人力资源管理模拟	2	2	2-3		PS	考查
	7	MGT5005	统计分析软件应用	1	1	3-3			考查
	8	MGT5012	ERP系统模拟实训	1	1	3-3			考查
	9	MGT5007	证券交易实训	1	1	3-3			考查
	10	MGT5008	管理信息系统课程设计	1	1	3-3		PP	考查
综合实践	1	MGT5998	企业实习	24	6	4-1		DD	考查
	2	MGT5999	毕业设计（论文）	16	10	4-2		DD	考查
合计				55	30				

## 3.专业选修课模块

分类	序号	课程编号	课程名称	总学时	学时分配				学分	开课学期	考核方式
					理论	实验	上机	课外			
专业大类选修	1	MGT4301	财务报表分析	32	32				2	2-2	考查
	2	MGT4302	公共关系学	32	32				2	3-1	考查
	3	MGT4304	物流管理I	32	32				2	3-1	考查
	4	MGT3405	质量管理工程	32	32				2	3-1	考查
	5	MGT4306	成本控制	32	32				2	3-1	考查
	6	MGT4307	企业风险管理	32	32				2	3-1	考查
	7	MGT3213	商务谈判	32	32				2	3-1	考查
	8	MGT4204	商务礼仪	32	32				2	2-1	考查
专业选修	9	MGT4309	商业银行经营管理	32	32				2	2-2	考查
	10	MGT4310	金融中介学	32	32				2	2-1	考查
	11	MGT4311	信托与租赁	32	32				2	2-1	考查
	12	MGT4312	保险学	32	32				2	2-2	考查
	13	MGT4501	领导科学	32	32				2	2-1	考查
	14	MGT4509	网店运营	32	32				2	2-1	考查
	15	MGT4303	项目管理	32	32				2	2-2	考查
	16	MGT4308	管理沟通	32	32				2	3-1	考查
合计				512	512				32	每生选修8学分	

## 4.综合素质与能力培养课程模块

素质代码	领域	序号	课程编号	课程名称	学分	基本教学目的
CQ	企业文化与职业素养	1	CQD1007	职业能力与素养	1	培养学生了解和掌握除专业知识之外的时间管理、计划管理、职业礼仪等职业化能力及素养的构成及其基本应用方法。
		2	CQD1005	大学生就业指导	1	帮助学生了解就业形势、端正就业心态、提高就业信息的获取、简历制作、面试等准就业能力。
CW	交流与写作能力	3	CQD1003	职场应用写作	1	培养学生掌握职场常用通讯写作文体类型的基本架构和写作技巧。
PS	专业实践技能	4	MGT5301	人力资源管理模拟	2	使学生通过人力资源管理模拟软件中的角色扮演，将课堂中学到的企业管理知识与企业实践操作结合起来，能更深刻的理解、应用知识，提高学生理论知识应用与实践的能力。
PP	项目实践能力	5	MGT5008	管理信息系统课程设计	1	通过实践培养学生综合运用知识和分析开发应用系统的初步能力，从企业战略管理的角度来理解信息系统的作用以及发现问题、分析问题和提出解决方案的能力。
		6	MGT5006	市场调查与预测实训	1	通过实践培养学生四大基本能力：调查方案设计能力、调查资料收集、整理与分析能力、调查报告撰写能力和创造性运用资料能力。
DD	设计与开发能力	7	MGT5998	企业实习	6	使学生深入地了解企业的运营环境，并且将学到的知识应用于实际工作中，在实践中掌握自己的不足，测试自己的能力，进而更好地提高自我，并在利用所学知识的基础上深化对教学知识点的理解，强化运用能力。
		8	MGT5999	毕业设计（论文）	10	使学生完成教学计划规定的基本理论、基本方法和基本技能的综合训练，使学生具备初步的科研能力，并实现知识向能力的转化。培养学生严谨的科学态度、实事求是和严肃认真的作风，提高学生调查研究、综合分析问题以及创新等方面能力。
CE	创新创业素养	9	CQD1006	创新与创意能力	2	引导学生形成创新思维的习惯，掌握常见的创新思维模式与基本方法。
		10	MGT3308	工商管理专业前沿专题	1	使学生掌握当前工商管理领域的重大理论和现实问题，培养学生独立思考和分析实际问题的能力。
合计					26	

### 5.学习模式改革课程模块

教改代码	教学模式	序号	课程编号	课程名称	学分	改革亮点
SGL	小组学习	1	MGT2017	会计学原理	2.5	理论与实训相结合，即学生以小组为单位完成某一类型企业的一系列会计活动，包括审核原始单据；填制会计凭证；登记相关账簿；进行成本核算；结转损益；账、单相对；帐帐相对；编制会计报表并进行财务分析等。
		2	MGT3607	投资学	2.5	赛课结合，即把课程与金融投资比赛相结合，每个小组(3人以上)进行内部分工，有负责操盘、投资分析、风控的不同角色，最终完成投资交易活动。
SMN	研讨班	3	MGT2015	管理信息系统	2.5	以研讨班教学模式进行改革，以参加各类学科竞赛为目标，以精选主题为案例教学素材，同时强化动手操作能力，强化实践教学模式改革。
合计					7.5	

### 6.各环节学时学分分配表

类别	学时分配				课内学时	总学时	实践学分	学分	实践学分占比
	理论	实验	上机	课外					
通识课	676		24	274	700	974	0.5	53.5	20.50%
专业基础课	学科基础课	544	64		608	608	2	36	
	专业核心课	288			288	288		18	
专业方向课	112	16			128	128	0.5	7.5	
专业选修课	128				128	128		8	
公共选修课	128				128	128		8	
集中实践教学环节						55周	30	30	
综合素质学分								2	
社会责任教育学分								4	
合计	1876	80	24	274	1980	2254 55周	33	167	

## 九、分学期安排专业指导性培养计划表

### 第一学年

学期	序号	课程编号	课程名称	总学时	学时分配				学分	考核方式	课程属性	是否主要课程	备注
					理论	实验	上机	课外					
秋	1	IAP1001	思想道德修养与法律基础	48	32			16	3	考查	必修		
	2	IAP1006	形势政策(1)	16	4			12	0.5	考查	必修		
	3	BAS1001	大学生心理健康教育	16	16				1	考查	必修		
	4	BAS1003	军事理论	36				36	1	考查	必修		
	5	PHE1001	体育(1)	32	16			16	1	考查	必修		
	6	BAS1002	入学教育	1周					1	考查	必修		
	7	BAS1004	军事训练	2周					1	考查	必修		
	8	ENG1001	大学英语(1)	64	64				4	考试	必修	是	
	9	MTH1003	高等数学II(1)	90	90				5.5	考试	必修	是	
	10	CSE1001	计算机应用基础	48			24	24	3	考查	必修		
	11	MGT2002	管理学原理	48	48				3	考试	必修	是	
	12	MGT2201	政治经济学II	32	32				2	考试	必修		
	13	MGT3301	组织行为学	48	48				3	考试	必修	是	
<b>合 计</b>				<b>478</b>						<b>平均周学时: 25</b>			
				<b>3周</b>	<b>350</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>104</b>	<b>29</b>				
春	1	IAP1002	中国近现代史纲要	32	16			16	2	考查	必修		
	2	IAP1007	形势政策(2)	16	4			12	0.5	考查	必修		
	3	PHE1002	体育(2)	32	16			16	1	考查	必修		
	4	CQD1006	创新与创新能力	32	16			16	2	考查	必修		
	5	ENG1002	大学英语(2)	64	64				4	考试	必修	是	
	6	MTH1004	高等数学II(2)	64	64				4	考试	必修	是	
	7	MGT2017	会计学原理	48	32	16			2.5	考试	必修	是	
	8	MGT2003	微观经济学	48	48				3	考试	必修	是	
	9	MGT2407	运筹学	48	48				3	考试	必修	是	
<b>合 计</b>				<b>384</b>	<b>308</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>22</b>	<b>平均周学时: 20</b>			
夏	1	MGT5001	会计电算化	2周					2	考查	必修		
	2	MGT5002	会计学实训	1周					1	考查	必修		
	3	MGT5003	专业认识实习	1周					1	考查	必修		
<b>合 计</b>				<b>4周</b>					<b>4</b>				

### 第二学年

学期	序号	课程编号	课程名称	总学时	学时分配				学分	考核方式	课程属性	是否主要课程	备注
					理论	实验	上机	课外					
秋	1	IAP1003	马克思主义基本原理概论	48	32			16	3	考查	必修		
	2	IAP1008	形势政策(3)	16	4			12	0.5	考查	必修		
	3	PHE1003	体育(3)	32	16			16	1	考查	必修		
	4	ENG1003	大学英语(3)	64	64				4	考试	必修	是	
	5	MTH2002	线性代数II	32	32				2	考试	必修		
	6	MTH2004	概率论与数理统计II	32	32				2	考试	必修		
	7	CQD1003	职场应用写作	16	16				1	考查	必修		
	8	MGT2006	财务管理	48	48				3	考试	必修	是	
	9	MGT2007	宏观经济学	48	48				3	考试	必修	是	
	10	MGT2008	市场营销学	48	48				3	考试	必修	是	
	11	MGT3607	投资学	48	32	16			2.5	考试	必修		
<b>合 计</b>				<b>432</b>	<b>372</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>25</b>	<b>平均周学时: 22</b>			
春	1	IAP1004	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论(1)	48	32			16	3	考查	必修		
	2	IAP1009	形势政策(4)	16	4			12	0.5	考查	必修		
	3	PHE1004	体育(4)	32	16			16	1	考查	必修		
	4	CQD1007	职业能力与素养	16	16				1	考查	必修		
	5	ENG1004	大学英语(4)	32	32				2	考试	必修	是	
	6	MGT2018	统计学原理	48	32	16			2.5	考试	必修	是	
	7	MGT2010	财政与金融	48	48				3	考试	必修	是	
	8	MGT3303	人力资源管理	48	48				3	考试	必修	是	
	9	MGT3504	市场调查与预测	32	32				2	考试	必修	是	
	10	MGT2019	经济法	32	32				2	考查	必修		
<b>合 计</b>				<b>352</b>	<b>292</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>20</b>	<b>平均周学时: 19</b>			
夏	1	MGT5006	市场调查与预测实训	1周					1	考查	必修		
	2	MGT5301	人力资源管理模拟	2周					2	考查	必修		
	3	MGT5020	创业模拟实训	1周					1	考查	必修	是	
<b>合 计</b>				<b>4周</b>					<b>4</b>				

### 第三学年

学期	序号	课程编号	课程名称	总学时	学时分配				学分	考核方式	课程属性	是否主要课程	备注
					理论	实验	上机	课外					
秋	1	IAP1005	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论(2)	48	32			16	3	考查	必修		
	2	MGT2016	电子商务	48	32	16			2.5	考试	必修		
	3	MGT3302	战略管理	48	48				3	考试	必修	是	
	4	MGT2404	生产运作管理	32	32				2	考试	必修	是	
	5	MGT3307	企业诊断	32	32				2	考查	必修		
	6		专业选修课(1)	32	32				2	考查	选修		
	7		专业选修课(2)	32	32				2	考查	选修		
<b>合 计</b>				<b>272</b>	<b>240</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>16.5</b>	<b>平均周学时: 14</b>			
春	1	CQD1005	大学生就业指导	16	10			6	1	考查	必修		
	2	MGT2015	管理信息系统	48	32	16			2.5	考试	必修	是	
	3	MGT3304	企业管理决策	32	32				2	考试	必修	是	
	4	MGT3305	绩效管理	32	32				2	考查	必修		
	5	MGT3308	工商管理专业前沿专题	16	16				1	考查	必修		
	6		专业选修课(3)	32	32				2	考查	选修		
	7		专业选修课(4)	32	32				2	考查	选修		
<b>合 计</b>				<b>208</b>	<b>186</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>12.5</b>	<b>平均周学时: 13</b>			
夏	1	MGT5007	证券交易实训	1周					1	考查	必修		
	2	MGT5008	管理信息系统课程设计	1周					1	考查	必修	是	
	3	MGT5012	ERP系统模拟实训	1周					1	考查	必修		
	4	MGT5005	统计分析软件应用	1周					1	考查	必修		
<b>合 计</b>				<b>4周</b>					<b>4</b>				

### 第四学年

学期	序号	课程编号	课程名称	总学时	学时分配				学分	考核方式	课程属性	是否主要课程	备注
					理论	实验	上机	课外					
秋	1	MGT5998	企业实习	24周					6	考查	必修	是	
	<b>合 计</b>				<b>24周</b>					<b>6</b>			
春	1	MGT5999	毕业设计(论文)	16周					10	考查	必修	是	
	<b>合 计</b>				<b>16周</b>					<b>10</b>			

专业负责人: 陈芳英      签名:

学院审核人: 刘 冰      签名:

学院: 管理工程学院